

# O Seu Parceiro Tecnológico em E-Recruitment

Apresentação

## VANTAGENS CANDIDATOS



- Processo fidedigno e rápido de fazer chegar o c.v. ao recrutador
- Conhecimento imediato da fase do processo em que se encontra, via e-mail
- Possibilidade de “colar” o cv qualquer que seja o seu formato – pode assim anexar o seu cv em formato “Word”, “PDF”, ou qualquer outro formato.
- Uma vez registado o c.v. (para resposta a um qualquer anúncio) pode muito rápida e eficazmente enviar esse mesmo documento para outros anúncios.
- Acesso via login e password ao seu c.v. de forma a editá-lo e/ou alterá-lo sempre que desejar.



A consulta dos Cv's é feita online – O utilizador ou utilizadores da empresa cliente acedem ao Back-Office do Currículo Digital via Login e Senha pessoais, consultando assim os CV's.

As ferramentas do Currículo Digital permitem de forma rápida e simples extrair, de entre o total de candidaturas, apenas os candidatos que correspondam a determinados parâmetros, quer sejam o nível de habilitações, a idade, o sexo, etc.

Para além da possibilidade de segmentar o total de respostas, de acordo com estes parâmetros, é muito útil estabelecer um ranking de candidaturas, em função de aspectos mais qualitativos.

Esta possibilidade é atingida através da introdução de um Questionário de Pré-Qualificação. As questões, que deverão incidir em pontos críticos da função a recrutar, são totalmente customizáveis (quer nas perguntas, quer nas opções de resposta permitidas). Os candidatos são previamente confrontados nesses pontos-chave, discriminando-se positivamente as respostas que mais se adequam ao "Perfil Ideal" e, inversamente, penalizando respostas que se afastam do pretendido).

Com um simples clique podem ordenar-se todas as candidaturas permitindo a rápida identificação dos Melhores Candidatos.

Podem igualmente procurar-se determinadas "palavras-chave" e/ou "frase completa" que se encontre pelo meio de qualquer um dos cv's recebidos; estas aparecem realçadas sendo facilmente percepcionadas sempre que apareçam.

É igualmente importante responder aos candidatos, facultando-lhes feedback sobre o estado da sua candidatura. O efectuar de um simples "Reply" num programa de gestão de e-mail, enviando informação estandardizada não é de todo elegante...

O "Back-office" do Currículo Digital agiliza o envio de e-mail pré-formatados mas que todavia saem automaticamente personalizados, retirando automaticamente do sistema os elementos pessoais do candidato.

É ainda muito fácil e intuitivo imprimir os cv's que se pretendem, assim como produzir anotações nos mesmos.

Neste caso o sistema dispõe, automaticamente, a data e o nome do utilizador ou utilizadores (podem estar validados mais do que um por Empresa) que produziram as anotações; constitui-se assim um histórico permanentemente disponível.

Possibilidade de conseguir que um anúncio para determinada função, mas conduzido simultaneamente para diferentes zonas/distritos, fique, desde logo, com as diversas respostas separadas.

Evita-se desta forma a criação e disponibilização de inúmeras contas de e-mail, conseguindo igualmente uma gestão mais elegante do Processo.

No Currículo Digital os processos ficam vinculados a uma Referência específica. Por conseguinte, no “Back-Office” disponibilizado, estas candidaturas aparecem adstritas a estas mesmas referências, e, deste modo, totalmente individualizadas.

Frequentemente ao diversificar fontes de recrutamento – meios online e offline (Classificados de Emprego de Jornais) – conseguem atingir-se diferentes segmentos; faz então todo o sentido que, independentemente do meio de divulgação da Oferta de Emprego, as respostas convirjam para uma mesma ferramenta e passem por um processo idêntico. O ranking de candidaturas, ordena as mesmas independentemente da fonte de recrutamento. À posteriori, podem comparar-se estas diferentes fontes no que diz respeito à quantidade e qualidade das candidaturas produzidas.

O Currículo Digital, conforme se depreende do já citado, é basicamente uma ferramenta de gestão de processos de selecção, permitindo e promovendo a autonomia por parte de responsáveis das empresas clientes na condução destes processos.

Uma solução de recrutamento, para ser uma solução única e integrada – One Stop Shop – tem de estar associada à fonte de divulgação da Oferta.

O Currículo Digital possibilita a divulgação destas ofertas em Portais de Emprego com grande visibilidade. Neste caso constituímos-nos como One Stop Best Shop – propondo esta solução integrada por um valor abaixo do que resultaria da contratação directa do anuncio directamente com o Portal de Emprego.