

O Seu Parceiro Tecnológico em E-Recruitment

Apresentação

VANTAGENS CANDIDATOS



- Processo fidedigno e rápido de fazer chegar o c.v. ao recrutador
- Conhecimento imediato da fase do processo em que se encontra, via e-mail
- Possibilidade de “colar” o cv qualquer que seja o seu formato – pode assim anexar o seu cv em formato “Word”, “PDF”, ou qualquer outro formato.
- Uma vez registado o c.v. (para resposta a um qualquer anúncio) pode muito rápida e eficazmente enviar esse mesmo documento para outros anúncios.
- Acesso via login e password ao seu c.v. de forma a editá-lo e/ou alterá-lo sempre que desejar.

VANTAGENS EMPRESAS



As vantagens de qualquer processo de e-recruitment começam, desde logo, na rapidez que resulta do mesmo.

A forma muito simplificada de se receberem os Cv's, por parte das empresas, e de se proceder ao seu envio, no caso de candidatos, resulta frequentemente num número muito significativo de candidaturas a serem trabalhadas.

Não existindo ferramentas de suporte à gestão dos processos de recrutamento, surgem em consequência:

- Contas de e-mail saturadas de Candidaturas;
- Perdas de tempo e de eficiência (necessidade de consultar todos os e-mail's e respectivos ficheiros anexos); este procedimento, multiplicado por muitas dezenas ou mesmo centenas de Cv's, facilmente consome muitas horas – desnecessariamente abrindo e-mail's e/ou imprimindo Cv's totalmente inadequados ao perfil pretendido.

A consulta dos Cv's é feita online – O utilizador ou utilizadores da empresa cliente acedem ao Back-Office do Currículo Digital via Login e Senha pessoais, consultando assim os Cv's.

As ferramentas do Currículo Digital permitem de forma rápida e simples extrair, de entre o total de candidaturas, apenas os candidatos que correspondam a determinados parâmetros, quer sejam o nível de habilitações, a idade, o sexo, etc.

Para além da possibilidade de segmentar o total de respostas, de acordo com estes parâmetros, é muito útil estabelecer um ranking de candidaturas, em função de aspectos mais qualitativos.

Esta possibilidade é atingida através da introdução de um Questionário de Pré-Qualificação. As questões, que deverão incidir em pontos críticos da função a recrutar, são totalmente customizáveis (quer nas perguntas, quer nas opções de resposta permitidas). Os candidatos são previamente confrontados nesses pontos-chave, descriminando-se positivamente as respostas que mais se adequam ao "Perfil Ideal" e, inversamente, penalizando respostas que se afastam do pretendido).

Com um simples clique podem ordenar-se todas as candidaturas permitindo a rápida identificação dos Melhores Candidatos.

Podem igualmente procurar-se determinadas "palavras-chave" e/ou "frase completa" que se encontre pelo meio de qualquer um dos cv's recebidos; estas aparecem realçadas sendo facilmente percepcionadas sempre que apareçam.

É igualmente importante responder aos candidatos, facultando-lhes feedback sobre o estado da sua candidatura. O efectuar de um simples "Reply" num programa de gestão de e-mail, enviando informação estandardizada não é de todo elegante...

O "Back-office" do Currículo Digital agiliza o envio de e-mail pré-formatados mas que todavia saem automaticamente personalizados, retirando automaticamente do sistema os elementos pessoais do candidato.

É ainda muito fácil e intuitivo imprimir os cv's que se pretendem, assim como produzir anotações nos mesmos.

Neste caso o sistema dispõe, automaticamente, a data e o nome do utilizador ou utilizadores (podem estar validados mais do que um por Empresa) que produziram as anotações; constitui-se assim um histórico permanentemente disponível.

Possibilidade de conseguir que um anúncio para determinada função, mas conduzido simultaneamente para diferentes zonas/distritos, fique, desde logo, com as diversas respostas separadas.

Evita-se desta forma a criação e disponibilização de inúmeras contas de e-mail, conseguindo igualmente uma gestão mais elegante do Processo.

No Currículo Digital os processos ficam vinculados a uma Referência específica. Por conseguinte, no "Back-Office" disponibilizado, estas candidaturas aparecem adstritas a estas mesmas referências, e, deste modo, totalmente individualizadas.

Frequentemente ao diversificar fontes de recrutamento – meios online e offline (Classificados de Emprego de Jornais) – conseguem atingir-se diferentes segmentos; faz então todo o sentido que, independentemente do meio de divulgação da Oferta de Emprego, as respostas convirjam para uma mesma ferramenta e passem por um processo idêntico. O ranking de candidaturas, ordena as mesmas independentemente da fonte de recrutamento. À posteriori, podem comparar-se estas diferentes fontes no que diz respeito à quantidade e qualidade das candidaturas produzidas.

O Currículo Digital, conforme se depreende do já citado, é basicamente uma ferramenta de gestão de processos de selecção, permitindo e promovendo a autonomia por parte de responsáveis das empresas clientes na condução destes processos.

Uma solução de recrutamento, para ser uma solução única e integrada – One Stop Shop – tem de estar associada à fonte de divulgação da Oferta.

O Currículo Digital possibilita a divulgação destas ofertas em Portais de Emprego com grande visibilidade. Neste caso constituímos-nos como One Stop Best Shop – propondo esta solução integrada por um valor abaixo do que resultaria da contratação directa do anúncio directamente com o Portal de Emprego.

Tabela 1.

CURRICULO DIGITAL ® Link para Consulta/Gestão Online Cv's	75 € / Função / Mês
--	----------------------------

Os valores constantes da **Tabela 1.** Reportam-se a uma solução pontual para Vagas **abertas durante 30 dias** e acesso - **LOGIN também limitado a 30 dias** para Consulta/Gestão Online de Cv's.

Pode o Cliente optar por continuar esse acesso pagando um "Custo de Utilização" de 50€/mensais"; caso não o pretenda pode o próprio descarregar na sua conta de e-mail todas as suas Candidaturas.

Tabela 2.

CURRICULO DIGITAL ® Light Built-In Site (Mod. VICTORIA-Seguros)	70 € / Função / Mês (até 2 Funções)	60 € / Função / Mês (de 3 a 6 Funções)	55 € / Função / Mês (de 7 até 10 Funções)
--	--	---	--

Os valores constantes da Tabela 2. reportam-se a uma Solução com fidelização a 12 meses. Além do valor indicado acresce um custo de setup inicial da Solução.

As diferentes colunas indicam o número mínimo de funções/mês - permanentemente residentes - para consulta e captação de respostas a partir do Site Institucional.

Podem pontualmente por períodos limitados (30 dias) acrescentar-se novas funções, sendo nesse caso imputado esse acréscimo na Facturação desse mês (o valor imputado é o valor que resulta da Fidelização i.e. acresce 70, 60, ou 55 € por função).

Cada função pode todavia subdividir-se para várias Zonas/Distritos (permitindo assim a gestão separada das Candidaturas) até um máximo de 3 sem acréscimo do custo; alternativamente podem estas subdivisões serem "sub-funções" / especialidades de uma macro-função - não sendo igualmente taxado qualquer custo adicional (até ao máximo de 3)

Tabela 3.

CURRICULO DIGITAL ® PRO Customização Total - Anúncios Ilimitados	600 € / Mês (até 2 Utilizadores)	* 100 € cada Utilizador / Mês (mais de 2 Utilizadores)
---	---	---

Os valores constantes da **Tabela 3.** reportam-se ao valor de renting de uma Solução totalmente customizada. Neste caso os anúncios são ilimitados, existindo a possibilidade de configurar um formulário de candidatura adaptado às necessidades, com acesso directo para edição / alteração de Vagas e funcionalidades avançadas de Gestão em BackOffice dos Processos e respectivas Candidaturas.